

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 50

Г.В.Челазнова

Приказ от

« 16 »

октября

2017 г.

№ 86

№ 50



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке квотирования рабочих мест для
инвалидов в муниципальном автономном
дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 50 комбинированного вида»**

г. Красноярск

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» и «Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 № 184-п и определяет реализацию названных законов в детском саду.

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в МАДОУ № 50 (далее – МАДОУ) в виде установления в МАДОУ квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов.

1.4. Термины, используемые в Положении:

1.4.1. *Квота* - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций) для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (абз.1 ст. 1 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»).

1.4.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

При расчете количества квотированных рабочих мест необходимо использовать не штатную, а среднесписочную численность работников.

В среднесписочную численность работников не включаются 2 категории:

1) работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

2) работники, работающие по совместительству (ст. 4 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов»).

1.4.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4.4. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.4.5. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

1.5. Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» и **составляет:**

- для работодателей с численностью от 35 до 100 человек - *3% от среднесписочной численности работников* (т.е. среднесписочная численность * 3%);

- для работодателей с численностью работников: от 101 до 2000 человек - *3% от среднесписочной численности работников* (т.е. среднесписочная численность * 3%);

- для работодателей с численностью работников свыше 2000 человек - *2% от среднесписочной численности работников* (т.е. среднесписочная численность * 2%).

В счет квоты учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МАДОУ предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается привлечение инвалидов к работе в ночное время.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МАДОУ

3.1. Приказом заведующего назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МАДОУ.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (п. 2.1. Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п).

3.3. Информация предоставляется в Центр занятости населения г. Красноярска.

3.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Озманашева.

Кар (Касаткина Е.В.)

Кар (Касаткина Е.В.)

16.10.2017

16.01.2019г.